

経営改革プランの見直しについて（項目別対照表）

見直し前	見直し後	ポイント
はじめに	はじめに	
第1章 これまでの取組の総括	(削除)	・令和5年3月に現計画の中間報告を実施済のため、項目削除
第2章 対象期間	第1章 改革プランの位置付け	・従前の内容（対象期間）に加えて、改革プランの位置付けに関する内容を追加
第3章 目的と基本姿勢	第2章 目的と基本姿勢	
1 目的	1 目的	
2 基本姿勢	2 基本姿勢	
(1) 診療機能の維持・向上	(1) 診療機能の維持・向上	
(2) 地域医療への貢献	(2) 地域医療への貢献	
(3) 経営改善に向けた職員の意識改革	(3) 職員の意識改革	
(4) 全部適用下での経営改革の推進	(4) 全部適用下での経営改革の推進	
(5) 統合を踏まえた取組の推進	(5) 統合を踏まえた取組の推進	
第4章 中央病院の役割	第3章 役割・機能の最適化と連携の強化（中央病院の役割）	・公立病院経営強化プランとして必要な項目
1 これまでの中央病院の役割	(削除)	・一部の内容は「4 機能分化・連携強化の推進」に移行
2 地域医療構想を踏まえた中央病院の役割	1 地域医療構想等を踏まえた当院の果たすべき役割・機能	・従前の内容を整理し、病院統合に関する内容を追加
	2 統合による病床機能の再編	
3 地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割	3 地域包括ケアシステムの構築に向けて果たすべき役割・機能	
	4 機能分化・連携強化の推進	・従前の「2 地域医療構想を踏まえた中央病院の役割」の内容のうち、現病院の役割に関する内容を踏襲
第5章 取組内容と目標	第4章 取組内容と目標	
1 医療サービスの向上に向けた取組	1 医療サービスの向上に向けた取組	
(1) 急性期病院としての機能充実	(1) 急性期病院としての機能充実	
(2) 地域医療への貢献	(2) 地域医療への貢献	
(3) 患者サービスの向上	(3) 患者サービスの向上	・「③療養環境の改善」を削除
(4) 危機管理体制の充実	(4) 危機管理体制の充実	・「②新興感染症の感染拡大時に備えた対応」を追加
(5) 職員の意識改革と組織変革	(5) 職員の意識改革と組織変革	・「②デジタル化への対応」を追加
2 経営の健全化に向けた目標	2 経営の健全化に向けた目標	
(1) 目標設定の考え方	(1) 目標設定の考え方	
(2) 収支計画及び経営指標の数値目標	(2) 収支計画及び経営指標の数値目標	
3 経営の健全化に向けた目標達成のための取組	3 経営の健全化に向けた目標達成のための取組	
(1) 病床稼働率の向上	(1) 病床稼働率の向上	・「③病床稼働率確保に向けた意識の醸成」、「④データ分析に基づく病院経営の実践」、「⑤業務指標及び経営状況の情報共有の徹底」を追加
(2) 診療単価の増加	(2) 診療単価の増加	
(3) 費用の適正化	(3) 費用の適正化	・「③職員給与費対医業収益比率の改善」を「③職員数の適正化等」に変更
4 一般会計負担の考え方	4 一般会計負担の考え方	
5 再編・ネットワーク化に係る取組	(削除)	・「はじめに」に病院統合に関する内容を記載済
6 経営形態の見直しに係る取組	(削除)	・「第2章 2 (4) 全部適用下での経営改革の推進」に集約
第6章 推進体制など	第5章 推進体制など	